



Wenn Sie wissen wollen, wie Ihr demografisches Lösungskonzept aussieht, klären wir mit Ihnen:

- was Ihre Personal- und Kundendaten für die Zukunft verheißen
- welche Produkte Ihre Kunden auch morgen bei Ihnen kaufen wollen
- wie Sie die Motivation und Leistungsfähigkeit Ihrer erfahrenen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen langfristig sichern können
- was Sie für einen qualifizierten Nachwuchs tun können
- wie „Alt“ und „Jung“ wirkungsvoll zusammenarbeiten können
- wie sich die Führungskräfte auf die demografische Herausforderung einstellen können
- womit Sie jetzt beginnen können und was langfristig getan werden kann



*Unternehmensentwicklung
im demografischen Wandel*

Das Impulse-Team bietet Ihnen:

- Daten zur Bevölkerungs- und Arbeitsmarktentwicklung Ihrer Region und Branche
- Altersstrukturanalysen und Folgerungen
- Mitarbeiterbefragungen und Auswertungen
- Mitarbeiter- und Führungskräfte-Training
- Einzel- und Teamcoaching
- Strategien und Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- Konzepte zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Projekte zur Wissens- und Erfahrungssicherung

Impulse
Teutoburger Straße 37
33604 Bielefeld

Tel.: 0521/6 99 49

Fax: 0521/13 88 51

office@impulse-net.de

www.impulse-net.de



*Unternehmensentwicklung
im demografischen Wandel*

FRAGEN



PERSPEKTIVEN

ANTWORTEN

Demografischer Wandel im Unternehmen

Chancen für die Zukunft



*Unternehmensentwicklung
im demografischen Wandel*

Stimmen aus Unternehmen – Was würden Ihre Mitarbeiter sagen?

Herr B. (45 J.) Ingenieur:

Unsere Führungskräfte schaffen es immer wieder, den richtigen Mix von Alt und Jung zu finden und die Zusammenarbeit zu fördern.

Frau M. (25 J.) Facharbeiterin:

Ich habe mich hier beworben, weil dieser Arbeitgeber viel für die Qualifizierung seiner Mitarbeiter und für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf tut.

Herr L. (55 J.), Facharbeiter

Mein Wissen und meine Erfahrung sind hier gefragt. Deshalb arbeite ich gern an Verbesserungen und Innovationen mit.

Frau D. (35 J.) Abteilungsleiterin

Unsere Führungskräfte nutzen die Potenziale der Teams und fördern die Stärken und Talente jedes Einzelnen.

Herr E. (42 J.) Lagerist

Wer hier für seine Gesundheit aktiv wird, erhält Unterstützung durch den Betrieb, nicht erst ab 55.

Frau F. (37 J.) Verkauf

Wir denken mit, unsere Produkte auch für ältere Menschen attraktiv und leicht benutzbar zu machen.

Herr G. (48 J.) Geschäftsführer

Wir wissen, dass der Prophet im eigenen Land nicht geehrt wird. Deshalb nutzen wir rechtzeitig Impulse von außen.



Unternehmensentwicklung im demografischen Wandel